

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к «Положению о доплатах и надбавках стимулирующего характера работникам муниципального казенного образовательного учреждений «Воловская средняя общеобразовательная школа №1» на 2013-2014 учебный год о выплате премий.

Премии и иные поощрительные и разовые выплаты в учреждении выплачиваются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

Премии и иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом и комиссией по распределению стимулирующих доплат и надбавок учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

Установление единовременных выплат в виде премий за:

- качество работы, особые достижения в учебно-воспитательном процессе, развитии образовательной системы школы, округа, региона, России, получившие поддержку и одобрение педагогического сообщества;

Наименование выплат и условия их предоставления	Размер премий (руб.)
1. Поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации	3 000 руб.
2. Поощрения Губернатором Тульской области	2 000 руб.
3. Поощрения главой муниципального образования Воловский район	1 000 руб.
4. Поощрения председателем комитета образования администрации муниципального образования Воловский район	500 руб.
4. Присвоение почетных званий Российской Федерации и награждениями знаками отличия (в т.ч. отличник и почетный работник образования) Российской Федерации, Тульской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Тульской области.	3 000 руб.

5. Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации Тульской области, министерства образования и науки Тульской й области, муниципального образования Тульской области и другими наградами и поощрениями.	1 000 руб.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

- участие и победы в профессиональных конкурсах муниципального, регионального, всероссийского уровней;

Наименование выплат и условия их предоставления	Размер премий (руб.)
1. участие профессиональных конкурсах муниципального уровня	1 000 руб.
2. победа в профессиональных конкурсах муниципального уровня	3000 руб.
3. участие профессиональных конкурсах регионального уровня	2 000 руб.
4. победа в профессиональных конкурсах регионального уровня	10 000 руб
5. участие в профессиональных конкурсах всероссийского уровня	5 000 руб.
3. победа в профессиональных конкурсах всероссийского уровня	20 000 руб.

- наличие призовых мест учащихся по предмету на альтернативных, в том числе дистанционных, олимпиадах городского и всероссийского уровней;
- разработка учебно-методических материалов, в том числе с использованием цифровых образовательных ресурсов, курсов по выбору, элективных курсов, прошедших внешнюю независимую экспертизу;
- ведение личной методической страницы в Интернете, проведение дистанционных консультаций;
- позитивные результаты внешней независимой экспертизы качества образовательного процесса;
- к юбилейным, праздничным и профессиональным датам;

Наименование разовых выплат и условия их предоставления	Размер
---------------------------------------------------------	--------

	премий (руб.)
<i>Премии к определенным датам:</i>	
1. Работникам школы к юбилейным датам: 50,55,60,65,70,75 лет.	1000 руб.
2. Работникам школы к профессиональному празднику «День учителя»	1000 руб.
3. Работникам школы к Международному женскому дню, Дню защитника Отечества и другим праздникам	до 500 руб.
4. Материальная помощь работникам Школы в связи:	
- с длительным лечением в стационаре, с оперативным вмешательством	2000 руб.
- вступлением в брак	2000 руб.
- с рождением ребенка	2000 руб.
- с выходом на пенсию	3000 руб.
- со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети)	3000 руб.

Настоящее приложение об оплате труда работников учреждения вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на взаимоотношения, возникшие с 01.09.2013г. и действует до принятия нового нормативного документа.