

«СОГЛАСОВАНО»  
Протокол общего собрания  
трудового коллектива  
№2 от 29 декабря 2017 г.



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МКОУ «ЦО п. Волово»  
О.В. Веденева  
«29» декабря 2017г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

( с изменениями)

об условиях оплаты труда работников  
МКОУ « Центр образования п. Волово»  
на 2017-2018 учебный год.

### 1. Общие положения

Настоящее Положение условиях оплаты труда работников МКОУ «ЦО п.Волово » (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с учётом рекомендаций по совершенствованию условий оплаты труда работников государственных (муниципальных) образовательных учреждений Тульской области, построенных на основе законодательства Российской Федерации и Тульской области, рекомендаций Минобрнауки России, разработанных в рамках реализации Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы. А также с учётом положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной, политики в области образования и науки», постановлением администрации муниципального образования Воловский район от 26 июня 2014 г. N 498 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность».

#### Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально- экономическая защита работников, усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

Установление персонального повышающего коэффициента работникам школы решает следующие задачи: - поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда; - мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности; - повышения качества результатов работы сотрудников; - поощрение за выполненную работу.

### 2. Порядок и условия оплаты труда

Оплата труда работников ОУ формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки, повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке, надбавку за специфику работы в учреждении, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Должностной оклад, ставка работников МКОУ «ЦО п.Волово», деятельность которого связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечении книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Размеры должностных окладов, ставок работников образования учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Работникам образования учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по учреждению (структурному подразделению);
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются от 10 до 30 процентов ниже оклада руководителя.

Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам ОУ, осуществляющих образовательную деятельность (за исключением руководителя, заместителей руководителя) в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05

Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается к окладу, должностному окладу, ставке, как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования учреждений в следующих размерах:  
при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;  
при наличии первой квалификационной категории – 0,1;  
при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Персональный повышающий коэффициент работника школы характеризует положение работника в общем рейтинге конкретной категории работников и определяет степень его участия в реализации уставных задач центра. Персональный повышающий коэффициент работника центра образования устанавливается с учетом уровня профессионализма и компетентности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных перед работником задач, продуктивности методов обучения и воспитания обучающихся, развития у обучающихся коммуникативной компетенции, результативностью использования в образовательном процессе современных педагогических и информационных технологий и других факторов.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента составляет 3,0  
Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Работникам МКОУ «ЦО п.Волово» устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в ОУ устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель учреждения, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), созданной в учреждении, в следующем порядке:

Заместители руководителя, и иные работники, подчиненным руководителю непосредственно;

*Премия по итогам работы* (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- своевременность и полноту подготовки отчетности.

*Премия за качество* выполняемой работы устанавливается работникам при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
  - соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;
  - отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

*Премия за интенсивность* и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

- интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета школы
- непосредственное участие в реализации национальных проектов.

### **3. Механизм определения и установления значения персонального повышающего коэффициента.**

Персональный повышающий коэффициент и стимулирующие выплаты – назначаются ежемесячно.

Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, их размер, определяются директором по итогам работы за предыдущий период (учебный год)

Персональный повышающий коэффициент устанавливается:

- директором ОУ в отношении заместителей директора;
- по представлению заместителей директора, – в отношении работников курируемых ими в рамках своего функционала.

Решение об установлении конкретного персонального повышающего коэффициента к окладу принимается директором персонально в отношении конкретного работника. Вновь принятым работникам персональный повышающий коэффициент устанавливается директором на учебный год.

Снятие персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- снижение качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- за несвоевременное некачественное выполнение должностных обязанностей и заданий
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе
- за нарушение Устава ОУ и Правил внутреннего трудового распорядка
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании ОУ.

Изменения в размерах персонального повышающего коэффициента доводятся до сведения работников на основании приказа директора ОУ.

### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в ОУ работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,
- за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство - из расчёта 2000,00:14 чел. \* на кол-во чел. в классе;
- проверка письменных работ 5 - 15% от базового оклада;

класс	предмет	% доплаты при наполняемости класса 15 и более учеников	% доплаты при наполняемости класса менее 15 учеников
5-11	русский язык	15	7,5
	литература	5	2,5
	математика	10	5
	иностраннй язык	10	5
	черчение	5	2,5
	биология	5	2,5
	история	5	2,5
	обществознание	5	2,5
	география	5	2,5
	химия	5	2,5
	физика	5	2,5
	информатика	5	2,5
1-4	русский язык	10	5
	математика	10	5
	английский язык	10	5
	информатика	5	2,5
	окружающий мир	5	2.5

- заведование учебными кабинетами-10% от базового оклада;
- за работу с детьми из социально неблагополучных семей - 10-30% от базового оклада и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Повышенная оплата за работу в ночное время по сравнению с работой в нормальных условиях производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов оклада, должностного оклада, ставки.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принятым в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам МКОУ «ЦО п.Волово» один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада по основной занимаемой должности.

Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю учреждения принимает учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

Работникам учреждения единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается руководителем учреждения.

В положение внесены изменения от 15.12.2017 г.(приложение №1)

от 02.03.2018 г.(приложение №2)

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принятым в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам МКОУ «ЦО п.Волово» один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада по основной занимаемой должности.

Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю учреждения принимает учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

Работникам учреждения единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается руководителем учреждения.

В положение внесены изменения (приложение №1)

**Тульская область  
Муниципальное образование Воловский район  
Администрация**

**Постановление**

от 15 декабря 2017 г.

№ 648

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования Воловский район от  
26.06.2014 № 498 «Об утверждении Положения об  
условиях оплаты труда работников муниципальных  
образовательных учреждений Воловского района,  
осуществляющих образовательную деятельность»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Тульской области от 27.11.2017 № 571, на основании статьи 35 Устава муниципального образования Воловский район администрация муниципального образования Воловский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Воловский район от 26.06.2014 № 498 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность» следующие изменения:

1.1. Абзац 2 пункта 10 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в новой редакции:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5146,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6006,0
2 квалификационный уровень	6307,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	9288,0
2 квалификационный уровень	9752,0
3 квалификационный уровень	10031,0
4 квалификационный уровень	10216,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10806,0
2 квалификационный уровень	11346,0
3 квалификационный уровень	11671,0

1.2. Абзац 2 пункта 11 подраздела 2.1 раздела 2 исключить.



1.3. В абзаце 8 пункта 11 подраздела 2.1 раздела 2 текст « пунктах 12-16» заменить текстом « пунктах 12-15».

1.4. Пункт 12 подраздела 2.1 раздела 2 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

2. Абзац 2 пункта 20 подраздела 2.2 раздела 2 изложить в новой редакции:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал»	
1 квалификационный уровень	7720,0
2 квалификационный уровень	8492,0
3 квалификационный уровень	9264,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10291,0
2 квалификационный уровень	11320,0
3 квалификационный уровень	12349,0
4 квалификационный уровень	13379,0
5 квалификационный уровень	14408,0
6 квалификационный уровень	15437,0

3. Абзац 2 пункта 20.1 подраздела 2.2 раздела 2 изложить в новой редакции:

Должности	Размер окладов, рублей
Методист	10031,0
Старший методист	10216,0

4. Абзац 2 пункта 21 подраздела 2.2 раздела 2 исключить.

5. В абзаце 7 пункта 21 подраздела 2.2 раздела 2 текст « пунктах 22-25» заменить текстом « пунктах 21-23».

6. Пункт 21 подраздела 2.1 раздела 2 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

7. Абзац 2 пункта 28 подраздела 2.3 раздела 2 изложить в новой редакции:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	5146,0
2 квалификационный уровень	5404,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6006,0
2 квалификационный уровень	6307,0
3 квалификационный уровень	6607,0
4 квалификационный уровень	6907,0
5 квалификационный уровень	7208,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	8577,0
2 квалификационный уровень	9006,0
3 квалификационный уровень	9435,0
4 квалификационный уровень	9864,0

5 квалификационный уровень	10293,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	10293,0
2 квалификационный уровень	10806,0
3 квалификационный уровень	11320,0

8. Пункт 29 подраздела 2.3 раздела 2 изложить в новой редакции:

«Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер окладов, рублей
Заведующий библиотекой, читальным залом, начальник отдела	10293,0
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок	8577,0

9. Абзац 2 пункта 30 подраздела 2.3 раздела 2 исключить.

10. В абзаце 7 пункта 30 подраздела 2.3 раздела 2 текст « пунктах 31-34» заменить текстом « пунктах 29-31».

11. Пункт 31 подраздела 2.3 раздела 2 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

12. Пункт 37 подраздела 2.4 раздела 2 изложить в новой редакции:

«34. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4303,0
2 квалификационный уровень	4508,0
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5005,0
2 квалификационный уровень	6102,0
3 квалификационный уровень	6706,0
4 квалификационный уровень	8048,0

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя Организации важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.»

13. Абзац 4 пункта 35 подраздела 2.4 раздела 2 исключить.

14. В абзаце 6 пункта 35 подраздела 2.4 раздела 2 текст « пунктах 39-42» заменить текстом « пунктах 36-38».

15. Пункт 38 подраздела 2.4 раздела 2 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

16. Пункт 51 раздела 4 изложить в новой редакции:

«51. Изменение размера кратности для установления должностного оклада руководителя Организации производится с учетом изменения объемных показателей.»

17. Пункт 57 раздела 5 изложить в новой редакции:

«57. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.»

18. Пункт 58 раздела 5 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

19. Абзац 2 пункта 66 раздела 6 изложить в новой редакции: «премиальные выплаты по итогам работы;».

20. Абзац 3 пункта 66 раздела 6 изложить в новой редакции: «выплаты за качество выполняемых работ;».

21. Абзац 4 пункта 66 раздела 6 слово «премия» заменить словом «выплаты».

22. В абзаце 1 пункта 67 раздела 6 текст «Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются» заменить текстом «Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются».

23. В абзаце 1 пункта 68 раздела 6 текст «Премия за качество выполняемой работы устанавливается» заменить текстом «Выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются».

24. В абзаце 1 пункта 69 раздела 6 текст «Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается» заменить текстом «Выплаты интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются».

25. Абзац 2 пункта 70 раздела 7 изложить в новой редакции: «Оплата труда данных высококвалифицированных работников осуществляется на почасовой основе с применением коэффициентов почасовой оплаты, предусмотренных приложением № 9 к настоящему Положению к должностному окладу, ставке должностей, отнесенных к 1 квалификационному уровню ПКГ «Педагогические работники».»

26. По тексту приложения № 4 к Положению текст «повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по занимаемой должности» в соответствующих падежах исключить.

27. Подпункт 1.2.2 пункта 1.2 раздела 1 приложения 4 к Положению, изложить в новой редакции:

«Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенных приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за часы педагогической работы за

неполный рабочий месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенных приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на фактическое количество часов.».

28. Приложение № 5 к Положению исключить, соответственно изменив нумерацию приложений к Положению.

29. Строку 1.3 раздела 1 таблицы приложения № 8 к Положению изложить в новой редакции:

1.3	Общеобразовательные организации (классы, группы) с углубленным изучением отдельных предметов	Педагогические работники - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
-----	--	--	----

30. Строку 1.8 раздела 1 таблицы приложения № 8 к Положению изложить в новой редакции:

1.8	Общеобразовательные организации с наличием интерната	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие,- по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
-----	--	--	----

31. Строку 1.10 раздела 1 таблицы приложения № 8 к Положению изложить в новой редакции:

1.10	Общеобразовательные организации, имеющие классы (группы), реализующие адаптированные образовательные программы	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования,	10
------	--	---	----

		служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	
--	--	--	--

32. Раздел 1 таблицы приложения № 8 к Положению дополнить подпунктом 1.12 следующего содержания:

1.12	Общеобразовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направленностей для детей дошкольного возраста	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
------	---	--	----

33. Раздел 2 таблицы приложения № 8 к Положению дополнить подпунктом 2.5 следующего содержания:

2.5	Учреждения здравоохранения (за исключением домов ребенка)	Заведующий педагогической частью, учитель-дефектолог, логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, методист	15
-----	---	--	----

34. Строку 3.6 раздела 3 таблицы приложения № 8 к Положению изложить в новой редакции:

3.6	Дошкольные образовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направленностей	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню,	10
-----	---	--	----

		утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	
--	--	---	--

35. Строку 8 таблицы приложения № 8 к Положению изложить в новой редакции:

8.	Организация дополнительного образования	Руководитель организации, заместитель руководителя, работники образования, служащие, деятельность которых непосредственно связана с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
----	---	--	----

36. Таблицу «Коэффициенты почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных организациях Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность» приложения № 9 к Положению изложить в новой редакции:

«

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор или доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,044	0,035	0,03
Студенты	0,055	0,047	0,03
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,066	0,058	0,042

Заместитель главы администрации  
муниципального образования  
Воловский район

Н.Н.Пантюшин

На основании приказа Министерства образования Тульской области №149 от 12.02.2018 «О мероприятиях по внесению сведений о документах об образовании и ( или) квалификации, документах об обучении, выданных образовательными организациями, реализующими программы основного общего и среднего образования, за период с 2000 года по 2018г, в информационную систему» Федеральный реестр сведений о документах об образовании и ( или) о квалификации, документах об обучении» в соответствии с п. №15 приложения №3 к приказу №149, приказа директора МКОУ «ЦО п. Волово» от 2 марта 2018 г. №» О внесении изменений в локальные акты по оплате труда», в положение об условиях об оплате труда работников МКОУ «ЦО п. Волово» на 2017-2018 уч. год от 29 декабря 2017 г. вносится изменение в части оплаты труда п. 4 настоящего положения: за работу по внесению достоверной информации в файлы-шаблоны о документах об образовании для внесений в ФИС ФРДО- 5% от основного оклада ответственного лица.